

DOCENTES

Profesionales expertos en: formación de líderes; realidad nacional (espacial, social, cultural, económica, fiscal y política); reforma, modernización y descentralización del Estado; gobernabilidad y participación ciudadana; derechos humanos; ética y valores cívicos; gestión pública, innovación tecnológica, competitividad y juventud; concertación, negociación y resolución de conflictos; seguridad ciudadana; emprendimiento de proyectos sociales.

RÉPLICAS

Los líderes deben lograr un efecto multiplicador del conocimiento adquirido en el programa. La acreditación de la misma será mediante cartas de las organizaciones donde se lleve a cabo la réplica (fecha, número de capacitados y horas de capacitación). Será necesaria una carta que valide la réplica, firmada por una autoridad regional, provincial o municipal; la USMA podrá validar la réplica con visitas presenciales a la comunidad donde se realiza el trabajo social.

PROYECTOS DE GOBERNABILIDAD

Dada la diversidad de contextos y tipos de participantes en los diferentes cursos implementados, se propone que los ejecutores en coordinación con la representación de CAF evalúen las características de la elaboración de los proyectos de acuerdo a las siguientes modalidades, sin excluir otras que logren el mismo objetivo y que sean propuestas por los ejecutores:

1. Proyectos tradicionales:

• Bajo esta modalidad, los proyectos serán seleccionados y desarrollados según sea el tema de mayor interés para el desarrollo.

2. Proyectos de interés de fundaciones y financiadores especiales:

• Bajo esta categoría se pretende involucrar a entidades financiadoras de desarrollo en busca de proyectos que logran cumplir sus objetivos (medio ambiente, género, seguridad ciudadana, biodiversidad, agua y saneamiento, etc.) o bien las empresas privadas interesadas en expandir su accionar en temas de responsabilidad social. Esta modalidad deberá contar con la organización de espacios, ferias, sesiones de orientación, etc., que permitan a los participantes del curso de liderazgo conocer las oportunidades que cuentan con financiación.

3. Proyectos de planeación estratégica

• Más enfocada a poblaciones menores o municipalidades, esta modalidad en coordinación con el Programa Regional de Apoyo a los Municipios de CAF, está orientada al diseño de un plan estratégico integral que tiene prioridad gubernamental y que puede contar con financiamiento de organizaciones multilaterales y de CAF. Bajo esta modalidad se pretende contar con un perfil de proyecto que puede ser considerado para un paquete de financiamiento para el desarrollo integral de una región.

CERTIFICACIÓN

Los participantes que aprueben satisfactoriamente el Programa, obtendrán *Certificado en Liderazgo para la Transformación*, otorgado por la CAF - banco de desarrollo en América Latina, y la Universidad Católica Santa María La Antigua (USMA).

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

SEDES DAVID Y BUGABA	Enith Acosta eacosta@usma.ac.pa usma-chiriqui@usma.ac.pa 775-3284
SEDE BARÚ	José Luis Santamaría joseluisliderazgo@gmail.com 6712-8508
SEDE PANAMÁ OESTE	Roberto Donado robertodonado_16@me.com 6585-5760
SEDE COLÓN	Alcibiades Martínez alcibiadesmartinez@yahoo.com usma-colon@usma.ac.pa 441-4932
SEDE PANAMÁ CIUDAD	Gisela Diamantidis gdiamantidis@usma.ac.pa relaciones_internacionales@usmaac.pa 230.8360 230.8361
SEDE SANTIAGO	Marta Burgos mburgos@usma.ac.pa usma-veraguas@usma.ac.pa 998-5931
SEDE COMARCA	Por definir

 www.proliderazgopanama.com

 facebook.com/proliderazgo

 twitter.com/proliderazgo

 proliderazgo@usma.com.pa

Programa LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN es propiedad de "CAF-banco de desarrollo de América Latina" y ésta tiene el derecho perpetuo, inalienable, imprescriptible e irrenunciable, pudiendo en cualquier momento reivindicar la paternidad del mismo.



Programa
LIDERAZGO
para la transformación

CUARTA GENERACIÓN
2016



República de Panamá

INTRODUCCIÓN

CAF-banco de Desarrollo de América Latina-, propietaria del Programa Liderazgo para la Transformación ha suscrito un Acuerdo de Cooperación con la Universidad Católica Santa María La Antigua, para implementar en Panamá una nueva versión del Programa, con el propósito de identificar y capacitar a líderes naturales con visión de país y valores democráticos, capaces de transformar la realidad política, social y económica de Panamá.

El Programa Liderazgo para la Transformación, que impulsa CAF ha sido concebido sobre el principio fundamental del equilibrio que debe existir entre los distintos sectores que conforman una nación: público, privado, académico y sociedad civil.

OBJETIVO GENERAL

Identificar, seleccionar y capacitar a líderes naturales - hombres y mujeres - en visión de país y valores democráticos, para que puedan ejercer su liderazgo con responsabilidad y conocimiento de la situación del país, y sean capaces de cumplir con el compromiso de construir un futuro mejor.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Identificar y seleccionar a líderes naturales, en edades comprendidas entre 18 y 50 años, a través de organizaciones de la sociedad civil, universidades, y los sectores públicos y privados.
2. Realizar una capacitación integral, basada en el desarrollo de contenidos propios de cada país, que conduzcan a:
 - a. Construir un nuevo estilo de liderazgo que parte de la esencia del individuo, lo fortalezca en su organización y lo involucre en su realidad más cercana.
 - b. Fortalecer el ejercicio del liderazgo en temas de derechos humanos, valores morales, lucha contra la corrupción, gestión pública, entre otros.
 - c. Desarrollar habilidades que les permitan transformar la realidad política y social en los espacios nacionales, locales o regionales donde se desempeñen, con un enfoque de desarrollo sostenible, equidad y género.
 - d. Generar un liderazgo innovador, que maneje herramientas y que tenga la capacidad técnica necesaria para identificar las necesidades más sentidas de su comunidad, superar las limitaciones y advertir los riesgos futuros, a fin de formular acciones que contribuyan a la transformación de su contexto inmediato.
 - e. Impulsar un liderazgo, que entienda la importancia de la participación de las organizaciones de la sociedad civil, la responsabilidad social y la recuperación de la confianza en la gestión pública, de manera que pueda vigorizar las relaciones entre el estado y la sociedad mediante acciones concretas.
3. Apoyar la investigación por parte de estudiantes, de una temática estratégica relacionada con el Desarrollo Integral del país y de América Latina, concertada con CAF.

METODOLOGÍA

Se facilitará un espacio aplicando una metodología integral y contextualizada que permita la construcción conjunta (capacitadores-capacitados) de herramientas desarrollando mayores habilidades y conocimientos para intervenir su realidad, sobre la base de una profundización de los valores democráticos y en general la activación de su ciudadanía.

Se aplicarán: dinámicas de integración grupal; de presentaciones (trabajo de roles, seminarios, grupos focales...); conferencias magistrales; trabajos individuales; trabajos en equipo; lecturas guiadas; buenas prácticas o experiencias exitosas; análisis de problemas y resolución de casos; planteamiento de casos de sus propias comunidades; proyecto final integrador.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

FASE I (Preselección):

- Tener entre 18 y 50 años de edad (de preferencia)
- Ser líder en ejercicio o estar trabajando / colaborando con organizaciones de desarrollo social
- Ser miembro de organizaciones sociales de base, asociaciones de mujeres, de productores, ambientalistas, de estudiantes universitarios, sindicatos, gremios, colegios profesionales, organizaciones políticas, religiosas, productivas, deportivas, empresariales, culturales, académicas, cooperativas, universitarios (docentes, estudiantes, colaboradores), autoridades municipales, hombres y mujeres de áreas campesinas e indígenas entre otras.
- Presentar FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN completo
- Ser panameño

FASE II (Selección y matrícula):

- FASE 2a
 - Entrevista
- FASE 2b
 - Presentar carta de acreditación de su organización
 - Presentar fotocopia de su cédula de identidad personal
 - Presentar Hoja de Vida resumida (máx. 2 páginas)
 - Presentar una (1) fotografía tamaño carnet, a color
 - Presentar su visión personal de liderazgo (de 1 a 2 páginas como máximo)
 - Comprobante de cancelación de USD 50.00 por derecho a participar en el programa, en las cajas de la USMA o abonando a la Cuenta de Ahorros del Banco General:

UNIVERSIDAD SANTA MARÍA LA ANTIGUA - CAF
04-42-01-066439-6

INVERSIÓN

Este programa es financiado por CAF-banco de desarrollo de América Latina- y la Universidad Católica Santa María La Antigua (USMA). El pago simbólico de USD 50.00 busca comprometer la participación y asistencia del líder; incluye materiales de instrucción, refrigerios y certificación. El monto debe ser cancelado al contado y en su totalidad, una vez que el postulante haya sido seleccionado. Becas disponibles para participantes que la USMA considere provenientes de áreas vulnerables o de alto riesgo social. Los gastos de transporte y hospedaje correrán por cuenta de los participantes.

MALLA CURRICULAR

1. DESARROLLO PERSONAL Y SOCIEDAD:

Fortalece al líder para el ejercicio de la ciudadanía, sustentando en convicciones éticas y valores cívicos, fomentando el desarrollo personal, a través de la construcción de un proyecto de vida, teniendo en cuenta la identidad, la cultura y la interculturalidad.

2. LIDERAZGO:

Promueve el liderazgo democrático, fomentando el desarrollo de competencias, habilidades y destrezas, favoreciendo el desarrollo del talento. Presenta las herramientas básicas del liderazgo, oratoria, debate, autoestima y dinámica de grupo.

3. CONOCIMIENTOS BÁSICOS PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS:

Desarrolla la metodología del marco lógico y de la elaboración de los perfiles de proyectos, tomando en cuenta un adecuado manejo del instrumental de medición económico-social.

4. CIUDADANÍA, DERECHOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA:

Explica el ejercicio de la ciudadanía, fundamentada en la comprensión y vigencia de derechos y responsabilidades compartidas, orientados a la generación del bien común. También revisan las estrategias y políticas de derechos humanos y su vigencia efectiva, a través de los mecanismos de seguridad ciudadana.

5. DESARROLLO SOSTENIBLE:

Busca la formación de líderes que ejerzan una ciudadanía responsable con los aspectos ambientales fundamentado en el desarrollo sostenible que busca la articulación entre economía, sociedad y ambiente. Para ello, dota con conocimientos de la estructura de la gestión ambiental para regular el desarrollo de las actividades humanas y el uso sostenible de los recursos naturales.

6. COMPETITIVIDAD, EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA:

Trata sobre la transición de la estructura productiva tradicional basada en recursos naturales, a otra generación de valor agregado como crecientes niveles de productividad. Comprensión del emprendimiento como estrategia productiva, incidiendo en las distintas etapas del proceso emprendedor (gestación, puesta en marcha, desarrollo temprano y expansión).

7. ESTADO, GESTIÓN PÚBLICA Y DESCENTRALIZACIÓN:

Revisa el concepto de Estado, como marco para la gestión pública, con el objeto de acercar los procesos de toma de decisiones al ciudadano, en los ámbitos regional y municipal, conociendo las nuevas formas de gobierno electrónico, que permitan servicios públicos de calidad y pertinencia.

8. ENTORNO NACIONAL, MUNICIPAL Y REGIONAL; DESCENTRALIZACIÓN

Fortalece la capacidad de indagación, lectura, comprensión y explicación del entorno mediante el uso de herramientas cualitativas y cuantitativas que permitan interpretar el largo, mediano y corto plazo, a escala global, nacional, regional, municipal, a través de variables sociales, económicas y fiscales.

9. EVALUACIÓN Y FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS:

Seguimiento y evaluación del avance del proyecto formulado, con su respectiva adecuación a formatos de organizaciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, para el financiamiento del mismo e incorporando el enfoque de gestión para resultados de desarrollo (GpRD).

10. COMUNICACIÓN DIGITAL Y DESARROLLO:

Desarrolla capacidades para una efectiva comunicación on-line entre los líderes y sus organizaciones, comunidades, entidades públicas y ciudadanía general. En ese sentido, familiariza con el uso de redes sociales y el internet. También presenta la importancia y el uso de los recursos educativos abiertos (REA).

11. NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS:

Desarrolla capacidades para la prevención, negociación y resolución de conflictos, presentando las características del conflicto social, los niveles de escalamiento del conflicto, la teoría de la negociación de conflictos y los sistemas alternativos de solución.

El programa consta de 600 horas reloj, de las cuales:
176 presenciales (en el aula de clases) y 424 no presenciales (fuera del aula de clases):
sábados: 8:00 a.m. a 1:00 p.m. domingos: 8:00 a.m. a 12:00 p.m.
2:00 p.m. a 6:00 p.m. 1:00 p.m. a 4:00 p.m.

La fecha límite para la entrega de las inscripciones será de una (1) semana antes de dar inicio en la sede correspondiente.

CRONOGRAMA	MÓDULOS												Sustentación	Graduación
	1ro	2do	3ro	4to	5to	6to	7mo	8vo	9no	10mo	11mo			
Sede DAVID	Julio 16/17	Julio 23/24	Julio 30/31	Agosto 6/7	Agosto 20/21	Agosto 27/28	Septiembre 3/4	Septiembre 10/11	Septiembre 24/25	Octubre 1/2	Octubre 8/9	Octubre 15/16	Noviembre 12	
Sede BUGABA	Julio 23/24	Julio 30/31	Agosto 6/7	Agosto 13/14	Agosto 27/28	Septiembre 3/4	Septiembre 10/11	Septiembre 17/18	Octubre 1/2	Octubre 8/9	Octubre 15/16	Octubre 22/23		
Sede BARÚ	Julio 30/31	Agosto 6/7	Agosto 13/14	Agosto 20/21	Septiembre 3/4	Septiembre 10/11	Septiembre 17/18	Septiembre 24/25	Octubre 8/9	Octubre 15/16	Octubre 22/23	Octubre 29/30		
Sede PANAMÁ OESTE	Agosto 4/6	Agosto 11/13	Agosto 18/20	Agosto 25/27	Septiembre 8/10	Septiembre 15/17	Septiembre 22/24	Sept/Oct 29/1	Octubre 13/15	Octubre 20/22	Octubre 27/29	Noviembre 11/12	Diciembre 3	
Sede COLÓN	Agosto 13/4	Agosto 20/21	Agosto 27/28	Septiembre 3/4	Septiembre 17/18	Septiembre 24/25	Octubre 1/2	Octubre 8/9	Octubre 22/23	Octubre 29/30	Noviembre 12/13	Noviembre 19/20		
Sede PANAMÁ CIUDAD	Agosto 18/20	Agosto 25/27	Septiembre 1/3	Septiembre 8/10	Septiembre 22/24	Sept/Oct 29/1	Octubre 6/8	Octubre 13/15	Octubre 27/29	Noviembre 11/12	Noviembre 17/20	Noviembre 24/26		
Sede SANTIAGO	Agosto 27/28	Septiembre 3/4	Septiembre 10/11	Septiembre 17/18	Octubre 1/2	Octubre 8/9	Octubre 15/16	Octubre 22/23	Noviembre 12/13	Noviembre 19/20	Diciembre 3/4	Diciembre 10/11	Diciembre 17	
Modalidad COMARCA	Septiembre 3/4	Septiembre 10/11	Septiembre 17/18	Septiembre 24/25	Octubre 8/9	Octubre 15/16	Octubre 22/23	Octubre 29/30	Noviembre 12/13	Noviembre 19/20	Diciembre 3/4	Diciembre 10/11		