

Todo lo anterior ha de ser conseguido a través de una política integradora, agresiva y decidida, con claras proyecciones, con eficiente administración de nuestros recursos y dentro de un ambiente fraternal y comunitario donde podamos dedicarnos al trabajo universitario con inspiración evangélica.

El dinamismo que debe caracterizar a nuestra institución de educación superior exige el inicio de una nueva fase en su desarrollo como universidad católica de Panamá. Estamos listos para enfrentar el compromiso.

**MUCHAS GRACIAS**



## Universidad Católica Santa María La Antigua



LECCIÓN INAUGURAL  
APERTURA DEL AÑO ACADÉMICO  
EL PRIMER DÍA DEL SEGUNDO CINCUENTENARIO  
DE LA USMA. RETOS Y DESAFÍOS

**Ing. Juan Planells Fernández**

2 DE FEBRERO DE 2016



# MENSAJE DEL RECTOR MAGNÍFICO

## ING. JUAN PLANELLS FERNÁNDEZ

Nada más inspirador para preparar el mensaje de la clase inaugural del año 2016 que la frase que utilizó el Señor Arzobispo y Gran Canciller de la Universidad Católica, Monseñor José Domingo Ulloa, durante el acto convocado para celebrar el cumplimiento del primer cincuentenario en la historia de nuestra universidad.

En aquella oportunidad, frente al monumento que honra los 50 primeros años de vida en la USMA, nos dijo. "Hoy comienza el primer día del segundo cincuentenario". Desde este momento, con las palabras del Gran Canciller, nos constituimos en constructores de LA USMA RENOVADA asistiendo a la colocación de la primera piedra de una universidad actualizada y diseñada para servir mejor a Panamá y a su Iglesia.

No se trata de desconocer todos los valiosos aportes que en cada época nos ha tocado brindar a la sociedad como usmeños desde hace cincuenta años, para hacer efectiva la misión encomendada a nosotros por los fundadores de esta casa de estudios superiores. Para todos los que nos acompañaron, nuestra admiración y reconocimiento después una marcha juntos durante medio siglo de satisfactorios logros.

Se trata de mirar al futuro con renovado ánimo y determinación, sin detenernos a saborear los recuerdos de una historia pasada, que como toda obra humana, ha estado llena de luces y sombras. Reconocer con justicia la contribución de nuestra institución al desarrollo social de Panamá, y a la vez también nuestra cuota de responsabilidad por las omisiones que pudimos haber cometido frente a la crisis que nos ha tocado vivir.

Decía el periodista ganador del premio Pulitzer Andrés Oppenheimer, cuando presentó la obra Basta de Historias ante el auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, en la ciudad de Santiago de los Caballeros, República Dominicana, que América Latina debe dejar de mirar únicamente el pasado y concentrar sus esfuerzos en el futuro, si quiere liderar la búsqueda de un mundo mejor.

Por ello mi primer mensaje, de los cinco que quiero dejarles en este primer día, es de compromiso con el cambio institucional, para transformar el mundo formando a los jóvenes de Panamá como líderes responsables que miran al futuro. Decía Albert Einstein, "Locura es hacer lo mismo una vez tras otra y esperar resultados diferentes".

Hoy proponemos, tratando de conectar los puntos en busca de un hilo conductor, el juramento de construir la renovada universidad con una visión innovadora, con fortalecido apego a los principios inspiradores, como discípulos y misioneros, pero con una moderna

oferta más pertinente manteniendo una comunicación interna y externa a través de un vínculo más íntimo con la comunidad universitaria y la sociedad a la cual servimos mediante efectivos convenios a los que le daremos seguimiento continuo para que no se conviertan en letra muerta.

En la USMA RENOVADA debe haber una mayor conciencia sobre su justificación académica dentro del sistema global de educación superior de Panamá, Centroamérica y el mundo, una mejor complementación con el resto de las universidades así como una mayor preocupación por encontrar formas concretas de como lo católico se hace presente en la realidad académica de la USMA. Debemos continuar siendo la primera universidad acreditada de Panamá y mantener una relación activa con el resto de los organismos de educación superior.

En la USMA RENOVADA la facultad de humanidades y ciencias religiosas debe actuar como eje central donde se proponen las competencias emocionales y genéricas sobre las cuales se construye el intelecto. Platón, decía que la disposición emocional del estudiante garantiza el 90% del éxito.

En la USMA RENOVADA destacamos el aspecto valorativo en su proyección social. En todas las maneras como emprendemos una actividad debe haber una preocupación particular por los valores involucrados y no sólo por los aspectos funcionales, en especial por los valores referentes a la promoción y organización populares. El Servicio Social pasa al protagonismo en nuestro quehacer universitario.

Creemos en la investigación rigurosa e innovadora como fuente de conocimiento, desarrollamos el deporte y el arte como elementos indispensables para ofrecer una formación integral, proponemos actividades extracurriculares que extiendan el interés de estudiantes más allá de la calificación del rendimiento académico. Será el espacio de las bibliotecas y los laboratorios, el de condiciones de infraestructura que creen el ambiente para el pensamiento y la reflexión que exige el quehacer universitario moderno.

En la USMA RENOVADA tenemos siempre presente que somos herederos de una tradición cristiana que llena de esperanza el futuro. Esta es la única universidad que tiene a Jesús presente en su capilla para que sea nuestra compañía y nuestro testigo. Nos recibe a la entrada con las puertas abiertas por las que una renovada, dinámica y fortalecida capellanía nos conduce al pan de la palabra y de la eucaristía. Como regalo del Señor, a ofrecemos a profesores y estudiantes gratis, sin costo adicional. Esperamos que la visiten para encontrar en ella el valor que necesitamos para la tarea.

Hemos de retomar el compromiso con la razón de ser teológico pastoral de este esfuerzo de contribución a la educación superior en Panamá en el nivel de vínculo con la jerarquía y con la teología. No olvidemos la cruz de hierro, color de gules y flor delisada que respalda nuestro escudo.

Buscamos que los futuros líderes aprendan a manejar los sentimientos propios y de los demás, y utilizar esta información para guiar el pensamiento y la acción; que distingan lo bueno de lo malo, la ficción de la realidad, lo verdadero de lo falso. En la USMA RENOVADA hay que desarrollar en los jóvenes las competencias de la Inteligencia emocional, No limitar el éxito profesional futuro a las estrechas condiciones exigidas por un racionalismo que se propone como principal y única base de valor del conocimiento humano. En eso somos expertos muchos académicos de la ciencia. Como buenos líderes que aspiran a dirigir un grupo, hay que saber hacia dónde llevarlo desarrollando capacidades para definir metas y objetivos claros.

Necesitamos profesores que creen experiencias diferentes, perfeccionen el mensaje, vendan sueños no productos, creen seres llenos de inquietud y esperanza, “no doctores dice nuestro Papa Francisco”, siendo plásticos en el modo de enseñar. Deben llegar al corazón de tus estudiantes para transformar su vida. Por su parte la universidad debe prestar menos importancia al cuadro de honor a base de resultados de calificaciones individuales en los cursos, y más a la evaluación de actuaciones y comportamiento de los jóvenes que formamos. Tan preocupados por el desarrollo de sus competencias emocionales como por las cognitivas y técnicas. Tan preocupados por los valores como por sus habilidades.

Nos encanta subrayar la importancia de nuestra labor educativa, al tiempo que reivindicamos el derecho y la necesidad de nuestros hijos a vivir su vida, a cometer sus propios errores y a encontrar su propio camino. Es por eso, compartimos el contenido del poema de Teresa de Calcuta:

“Debemos enseñar a nuestros jóvenes a volar sin que vuelen nuestro vuelo, soñar, sin que sueñen nuestro sueño, y vivir sin que vivan nuestra vida. Lo único que queremos es que en cada vuelo, en cada vida y en cada sueño, perdure la huella del camino enseñado”.

## **LA USMA RENOVADA**

En la USMA RENOVADA seguimos un plan estratégico preparado por sus actores para diseñar los pasos que nos conduzcan al logro de los objetivos. Ya ha sido preparado, aprobado y será presentado a la comunidad universitaria como brújula que nos señale el rumbo.

En ella, la administración debe estar al servicio de la academia y no imponerle condiciones a su desarrollo. Informática será un instrumento y un camino para nuestro desarrollo, y no una meta.

En esta universidad luchamos por una mejor administración de los recursos humanos y materiales, con austeridad y sin desperdicio, sin obsesiones, y buscando alcanzar un punto de equilibrio financiero que nos permita concentrarnos en la calidad de nuestra oferta. Una infraestructura renovada que propicie el ambiente para el estudio y la investigación. Una

forma de participación más influyente y efectiva, más ajustada al signo de los tiempos, que marque un antes y un después, que subraye la experiencia de estar viviendo el primer día del resto de nuestra historia. Recoger el espíritu de Aparecida diseñando la nueva etapa que la Iglesia misionera de América Latina y del Caribe se dispone a emprender, a partir de la V Conferencia General del Episcopado Latinoamericano y del Caribe.

El apego al objetivo de nuestro actuar, sólido como una roca, ha de ser la columna vertebral que sostenga nuestro esqueleto institucional, sin licuar la fe y los principios, tal y como nos recuerda nuestro papa Francisco, pero con una administración de los recursos para lograr estos objetivos, suficientemente líquida como para recoger con fluidez los cambios necesarios que nos permitan mejorar los resultados de nuestro esfuerzo.

Es en esta área donde nos corresponde salirnos de la rutina que mira al pasado y que nos inclina a reincidir en las faltas que por tradición y costumbre parecemos condenados a mantener, y entremos con decisión a romper paradigmas de actuación que nos mantienen repitiendo errores del pasado. Enfrentemos hoy el desafío de reinventar la USMA en su moderna versión 2.0.

El segundo mensaje es uno de invitación a participar de manera protagónica en este proceso. Con su acompañamiento en la nueva etapa del desarrollo de la institución, ustedes se han enrolado como miembros del grupo de docentes, administrativos y estudiantes que asumen la responsabilidad de construir LA USMA RENOVADA compartiendo el privilegio de estar juntos y haber sido escogidos como socios en la colocación de esta primera piedra, entrando a formar parte de una comunidad que se renueva en la búsqueda de la verdad .

Recordar que aunque Dios es Quien llama y escoge a las personas, sentirse parte de los escogidos requiere de una decisión personal, depende de cada uno aceptar el llamado de Dios y actuar en consecuencia de él. Así hoy requerimos de la comunidad universitaria una renovación de los votos para la misión que nos corresponde llevar a cabo como sembradores del bien. Actuando con lealtad, en cumplimiento del honor y la gratitud a la institución y a las personas que la integran.

## **A LOS ESTUDIANTES EN LA USMA RENOVADA**

Estudiantes que entran a formar parte de la Universidad Católica Santa María la Antigua. Me corresponde como Rector de esta casa de estudios superiores, darles una calurosa bienvenida. Nos sentimos muy honrados al confirmarlos como miembros del grupo. Van a recorrer el camino que por 50 años ha servido para que miles de jóvenes panameños adquieran una formación integral que los habilitó como sujetos y objeto de su propio desarrollo personal, y el de la sociedad que espera de ustedes.

Han tomado una buena decisión al seleccionar esta casa de estudios para su formación superior. Gracias por creer en este proyecto. A pesar de que hoy en día se multiplican las ofertas académicas más tentadoras en términos de menos tiempo de estudios y menor esfuerzo requerido para adquirir el título, prefirieron el camino más largo y difícil de la USMA, con carreras que cuentan con planes de estudios más completos, abarcadores y rigurosos, con asignaturas que incluyen una sólida formación humanística así como abundantes actividades extracurriculares en las ciencias, las artes y en el deporte, conscientes de que ustedes se preparan para las demandas de una sociedad cada vez más exigente y rigurosa.

En este, primer año del segundo cincuentenario de nuestra historia, hemos querido asegurarnos que escogemos entre los aspirantes de ingreso, a un conjunto muy especial al que ya pertenecen al ser admitidos como miembros de esta comunidad universitaria. Ha sido el primer año que revisamos personalmente sus créditos y comprobado las cualidades que traen de una educación en la escuela y en el hogar en competencias y valores, fruto del esfuerzo y la dedicación de sus padres y maestros. En esta versión de la USMA renovada, hemos rescatado en su totalidad el Curso de Orientación Universitaria que los introduce en la naturaleza, metas, espíritu y tareas universitarias de la mano de un comprometido grupo de esforzados docentes y administrativos. Nos corresponderá aprovechar esta base para construir sobre ella, con la participación decidida de ustedes, la más avanzada y moderna formación profesional, el más amplio bagaje cultural, y el más comprometido sentido de responsabilidad social que puedan alcanzar.

## **LOS LÍDERES**

El tercer mensaje es avisarles que la selección del grupo que hoy nos acompaña dispuestos a continuar la USMA RENOVADA se ha hecho buscando líderes que puedan transformar la sociedad panameña en una más justa, más rica y más humana. Queremos retomar el símbolo que aparece en el centro de nuestro escudo donde muestra un escudete con la nave capitana de Cristóbal Colón, Santa María y en su parte superior la frase evangélica “Boga mar adentro”.

No nos anima la intención de llenar la universidad con matrículas masivas para satisfacer cada vez mayores presupuestos de ingreso, movidos por atractivos y crecientes beneficios económicos, ni el desafío de mostrar miles de egresados que reflejen un pobre resultado de acción futura sobre las aspiraciones personales y sociales. Esta es una universidad muy especial con una fundamentación que no es oficial pero tampoco privada. La presencia en su Junta de Directores de representantes de la sociedad civil le da un carácter de universidad de Estado. Por ello uno de los cambios propuestos se refiere a las instrucciones que he dado para recibir en mi escritorio informes diarios sobre realizaciones que reflejen la calidad de nuestros estudiantes, y no gráficas sobre la cantidad de matriculados.

tratados con autonomía por la comunidad universitaria como compromisos sagrados. tratados con autonomía por la comunidad universitaria como compromisos sagrados. Los que piensan que el fundamento de la relación es solamente contractual desconocen la trascendencia del trabajo que hacemos.

En la nueva USMA la academia es primero. Las facultades dejarán de ser actores poco comprometidos con su ámbito del conocimiento y tendrán bajo su encargo las acciones en licenciaturas, maestrías y doctorados adquiriendo la responsabilidad en la promoción de su saber en todos los niveles, ofreciendo docencia tanto formal como informal con excelencia, acentuando la unidad del saber utilizando una metodología que garantice la participación; realizando una labor de investigación como exigencia de fondo; y una extensión que refleje su compromiso social.

## **LAS COMPETENCIAS EMOCIONALES**

Las investigaciones de la ciencia más recientes comprueban que la inteligencia académica que nos hemos concentrado en promover en el pasado, no es suficiente para garantizar el éxito profesional. Sus estudios revelan que la emoción, integrada a la razón, la llamada inteligencia emocional, es responsable por una buena parte del éxito en la vida y por ello merece nuestra atención. La USMA RENOVADA se enfoca en transmitir competencias emocionales, trabajando en el control y desarrollo de las emociones, porque el coeficiente intelectual no necesariamente garantiza el éxito en la vida. Seamos neuroeducadores Daniel Goldman, profesor en Psicología de la universidad de Harvard y autor del libro sobre inteligencia emocional, descubre por qué los estudiantes con un brillante expediente académico fracasan en sus experiencias profesionales. Nos dice que la razón es que los que triunfan han aprendido a manejar sus emociones activando su capacidad de liderazgo. “Sin controlar tus habilidades emocionales nunca llegarás muy lejos” nos dice.

Esto exige cambios en el perfil docente de la USMA RENOVADA, revisando y seleccionando profesores bajo el criterio de asegurar aquellos interesados en apasionar a los alumnos, que sepan como entusiasmarlos. El origen de la palabra entusiasmo revela que se trata de tener los dioses adentro, que los llenan de ardor, que se desarrollan con ellos y transmiten empatía y relaciones afectivas comprometedoras.

En la formación para el mundo moderno, tan importante como el cultivo de las competencias técnicas es el cultivo de las emocionales. Necesitamos profesores brillantes, con trayectoria académica e investigadora, pero brillantes también en transmitir valores y pasión. Que ayuden a sus alumnos a construir sus sueños, repletos de energía, sensibilidad y responsabilidad, capaces de revolucionar su vida motivando el encuentro de la misión para la cual han nacido y están siendo educados; y, en este camino, la motivación más importante que el conocimiento es la emoción que se tiene cuando se intenta conocer. Trataremos de distinguir a nuestros alumnos por ser emocionalmente inteligentes.

presión de los compañeros. Decía José Martí: “Los flojos, respeten: los grandes adelante. Esta es tarea de grandes. Estamos haciendo obra universal”.

## **EL PROFESOR EN LA USMA RENOVADA**

El quinto mensaje es que buscamos líderes para formar líderes. En la USMA RENOVADA los profesores deben constituirse en testimonio de un compromiso misionero en cuanto misión signifique como dice Aparecida, lograr la síntesis entre la cultura y la fe. Nos unimos en la nueva etapa que la Iglesia misionera de América Latina y del Caribe se dispone a emprender, a partir de la V Conferencia General del Episcopado latinoamericano y del Caribe.

El mensaje al docente en la USMA RENOVADA es de estricto apego al cumplimiento de sus responsabilidades adquiridas para enseñar, constante aporte al desarrollo social de la comunidad y permanente actitud de servicio.

Desde ahora, en la USMA RENOVADA será parte de los compromisos del docente proyectar en la comunidad los saberes que orienten en cada una de las áreas del conocimiento manejado desde las facultades, escribiendo artículos de opinión en los medios de comunicación, publicando para beneficio de sus estudiantes el contenido de las clases impartidas, investigando y editando obras que puedan servir de orientación y guía, ofreciendo sus servicios como parte de la labor de extensión universitaria y buscando influir. Todo esto será parte de las oportunidades que con el respaldo de la universidad, los profesores deben aprovechar para beneficio personal y social, en el ejercicio de su misión que va mucho más allá de dictar las clases que se imparten. La universidad se compromete a acompañarles en este ejercicio de crecimiento.

Buscamos profesores que coloquen el compromiso con la USMA como prioridad en la agenda de sus vidas, como ellos lo requieren de nuestros estudiantes. Sin excusas. No queremos al profesor anuncia su llegada a la clase con un signo de salud y abandona sus deberes antes de entrar en el salón bajo el principio de proclamar que “con la intención basta”. No nos ayuda a cumplir las metas de la universidad el colaborador que no cumple con las suyas. El resto de la comunidad reclama acciones de sus administradores para recordarles lo importante que es para nosotros su presencia y para ello ya iniciamos el proceso de integración viva de los profesores en todos los niveles del quehacer universitario a través de su representación en la APROUSMA que revisa sus Estatutos para mejor servirla.

La universidad honra sus compromisos y para ello cambiamos la forma de contratación para garantizar una mayor estabilidad profesional y pretendemos una revisión en lo relativo a reconocimiento por su participación de acuerdo a sus credenciales académicas, su eficacia pedagógica y su compromiso de desarrollo personal en base a evaluaciones. Estamos nombrando una comisión de profesores que medien en los conflictos, de manera que no se incluya la participación de extraños en una relación de derechos y deberes que deben ser

## **¿QUE JÓVENES NECESITAMOS?**

En la USMA RENOVADA perseguimos influir en la sociedad con profesionales diferentes, formados con excelencia en competencias y valores. Han de ser dirigentes que muestren el camino y no simples prosélitos que se dejen manipular, apasionados con alcanzar la misión que se propongan venciendo la inercia que trata de imponer el mundo de hoy. Buscamos hombres y mujeres originales, innovadores, y no especialistas en el “cortar y pegar” de los procesadores de palabras en internet. No pueden participar en el equipo los dogmáticos fundamentalistas ni los dudosos relativistas, solamente tenemos espacio para los dispuestos a seguir el camino empedrado del servicio y no el suave acomodo que ofrece la vida fácil, abandonada y estéril. Esperamos a los que preguntan y cuestionan.

Queremos que nos acompañen los que están listos para ofrecerse a servir y no para esperar ser servidos, valientes para enfrentar los nuevos desafíos del siglo XXI, siguiendo principios y convicciones; necesitamos a los que son capaces de pasar por encima de la crítica paralizante y dispuestos a asumir los riesgos que conlleva el ser diferentes, creativos e innovadores, y alejados del actuar seguro, de bajo retorno; seleccionamos a los fuertes en resiliencia para asumir el fracaso y levantarse, para insistir sin dejarse vencer como Job, nombre bíblico que significa “aquel que soporta penalidades”, apartados del juego vivo a costa de los demás; escogemos a los solidarios y bondadosos.

En nuestra tarea no necesitamos jóvenes atontados, inconstantes, que no tienen el valor de ir a contracorriente cuando la sociedad de la posmodernidad pretende alejarlos del camino que conduce al cumplimiento de sus metas. Sobran aquí los que quieren quedar bien con Dios y con el diablo. Requerimos líderes que, como dice el Papa Francisco, “armen lío, que salgan a la calle, defendiéndose de todo lo que sea comodidad”, No queremos en la USMA RENOVADA cristianos almidonados, de fachada, que se dejan arrastrar por la moda de la camisa de marca. Pretendemos formar águilas y no gallinas.

Buscamos seres auténticos, protagonistas de la historia, que no se conformen con estar al final de la fila para recibir las sobras. Queremos jóvenes que piensen con profundidad y no con la ligereza del twitter, que vean la sociedad con una perspectiva más amplia que la que proyecta la foto del Instagram, que juzguen lo visto y que se comuniquen en un diálogo con el hecho social que trasciende la comunicación a través del Facebook. Twitter e Instagram y Facebook pueden ser buenos instrumentos para el logro de nuestros objetivos, y no objetivos que nos convierten en instrumento.

Una de las frases de Mafalda resume bien este contraste cuando dice: “¿No será acaso que esta vida moderna está teniendo más de moderna que de vida?”.

Buscamos seres proactivos, que colocan primero lo primero, estableciendo prioridades, planificando y administrando su tiempo, para atender las cosas importantes (las rocas grandes que contribuye al logro de sus metas), y alejándose de la adicción a resolver los

temas urgentes que, por dejar las cosas para después, se apoderan de nuestra agenda.

El nuevo estudiante de la USMA debe aprender a decir que no, apartándose de la intranquilidad, la desazón, el abandono por cansancio y el desempeño mediocre. Aquí los ayudaremos para que diseñen toda una estrategia única para el desarrollo de las competencias genéricas, que les capaciten en su comunicación.

No tenemos un remedio rápido. El proceso de crecimiento requiere paciencia oriental. Deben estar abiertos al autodescubrimiento, formar el carácter, tener criterio amplio. Deben amar lo que hacen.

Nos proponemos ayudarlos en su capacidad de planeación. Una vez establecida la meta, es necesario hacer un plan para llegar a ella. Pretendemos desarrollar la curiosidad e intuición que permitió a Steve Jobs incluir en los programas de Apple la variedad caligráfica que significó el renacer de la amplia y nueva tipografía. El decía “fue hermoso, histórico, artísticamente sutil de una manera en que la ciencia no logra capturar, y lo encontré fascinante”.

Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo. Tiene carisma el don de atraer y caer bien, llamar la atención y ser agradable a los ojos de las personas. Es Innovador. Siempre buscará nuevas y mejores maneras de hacer las cosas, es responsable. Sabe que su liderazgo le da poder, y utiliza ese poder en beneficio de todos. Ya hay en la USMA buenos ejemplos que como avanzada del éxito futuro han acumulado una historia de compromiso social en actividades como los jóvenes unidos por el diálogo de la Facultad de Derecho.

## **LA TAREA QUE PROPONEMOS**

El cuarto mensaje es alertarlos que no le hemos dejado un mundo fácil. El camino al éxito personal y social está lleno de obstáculos. “Hay que sudar la camiseta” como dice nuestro Papa Francisco. El escudo de la USMA está enmarcado por una bordura de gules rojo, que simboliza la cota de armas del caballero concedida a los esforzados guerreros que salían del combate con su vestido teñido por la sangre del enemigo.

Heredan el mundo de la violencia que ha resultado de la confrontación ideológica, política, religiosa y social, la injusta distribución de oportunidades para aprovechar la riqueza que fue creada para el disfrute de todos y todas, la concentración del poder político y económico que excluye y somete a las mayorías al servicio de los menos, la destrucción de nuestra casa común por el uso indiscriminado de los recursos naturales. La civilización se pasó de rosca en el culto al dios dinero, la filosofía de exclusión de los jóvenes, la eutanasia escondida y los jóvenes sin trabajo. En esta saga de la historia nosotros, los más viejos, solamente podemos advertirles sobre donde están las minas del camino. Más que enseñarles que hacer, somos expertos en señalarles que no hacer.

A todos nosotros nos corresponde algo de culpa en la herencia que les transmitimos, especialmente los que hemos tenido los medios para cambiar las cosas y no supimos o quisimos aprovecharlos. Hemos sido siervos malos y negligentes en el uso de los talentos asignados. Hay que comenzar reconociendo con un Mea Culpa que esta crisis política, económica y social que vivimos en estos tiempos, también es fruto de nuestra indiferencia desde la universidad católica de Panamá.

La USMA RENOVADA no puede ser la institución que recibe estudiantes cuyo único objetivo es sacar un título. Para ello hay múltiples ofertas en el mercado, muchas de ellas que facilitan el proceso para lograrlo en un baratillo académico atractivo, acortando tiempos o reduciendo intensidad de estudios. Practican la política de nada de obstáculos para recibir al cliente, se ofrecen con anuncios de una entrada expedita y un servicio tipo auto rápido.

Aquí, en la USMA RENOVADA, vamos en dirección contraria. Hemos enseriado el proceso de admisión de estudiantes y profesores con entrevistas y exámenes que nos garanticen la selección de los mejores. Estamos depurando a través de evaluaciones en todos los niveles del estudiantado y la docencia, que nos permitan escoger quienes merecen acompañarlos en esta misión. Es muy grande el esfuerzo que hacemos en tratar de lograr la sostenibilidad financiera de la institución, para desperdiciarlo solamente por engrosar la cuenta bancaria.

Nuestro escudo presenta en su cuartel superior de la derecha sobre fondo color oro símbolo de la sabiduría, la imagen de una red de pesca que simboliza la misión de recoger peces que después serán seleccionados separando los buenos de los malos, recordándonos Mateo 13.47 cuando dice “«Es también semejante el reino de los cielos a una red barrendera, que se echa en el mar y recoge peces de toda suerte, y llena, la sacan sobre la playa, y sentándose, separan los peces buenos en canastos”.

En la USMA RENOVADA, esta acción la estamos haciendo de antemano, devolviendo al mar con rapidez aquellos candidatos que no podrán ser utilizados en nuestra misión de formar líderes para transformar la sociedad porque no tienen la madera para resistir la travesía. Muchos son los llamados y pocos los escogidos. La institución no puede caer en la trampa del crecimiento que nos obliga a mantener una política de valoración cuantitativa de la matrícula descuidando el desarrollo cualitativo de su esfuerzo. Esta pretende ser una universidad de selectos, la universidad de los mejores. No por su condición económica y social sino por su capacidad y compromiso con el liderazgo para transformar la sociedad a través del servicio.

El espacio que ocupa el flojo, el moroso, el frágil, el irresponsable y el indiferente debe ser aprovechado, por el comprometido, el equilibrado, el esforzado. El sumiso con vocación de alfombra, que no tiene columna vertebral, que complace a los demás y le cuesta decir no, falto de disciplina, no debe formar parte del equipo y acompañarnos. Mejor manténgase en su zona de comodidad, con lugares seguros, libres de riesgos. Los que nos acompañan, necesitan tener valor para levantarse cada vez que caigan, o para sobreponerse a la